

## &lt; 運営推進会議における評価\_様式例 &gt; ※公表用

## 【事業所概要】

法人名	社会福祉法人恩賜財団済生会支部 兵庫県済生会	事業所名	看護小規模多機能型居宅介護 なでしこ神戸
所在地	(〒 651 - 1303 ) 兵庫県神戸市北区藤原台南町3丁目18-4		

## 【事業所の特徴、特に力を入れている点】

- ・介護職と看護職の情報共有と連携がしっかりと出来ており、その結果柔軟な対応が出来ている。
- ・職員が「在宅生活を継続する為の事業所」と自覚しており、生活リハビリや退院後の生活のフォロー等が出来ている。
- ・三食利用者と一緒に手作りしており、調理をしたり食材をそろえたりメニューを考えたり等をする事で、様々な効果がある。
- ・研修の体制等、職員のスキルアップの為の体制が整っている。

## 【自己評価の実施概要】

事業所自己評価 実施日	西暦2016年__12月__22日	従業者等自己評価 実施人数	(__14__)人	※管理者を含む
----------------	-------------------	------------------	-----------	---------

## 【運営推進会議における評価の実施概要】

実施日	西暦2017年__1月__13日	出席人数(合計)	(__9__)人	※自事業所職員を含む
出席者(内訳)	<input type="checkbox"/> 自事業所職員(__4)人 <input type="checkbox"/> 市町村職員(____)人 <input type="checkbox"/> 地域包括支援センター職員(__1)人 <input type="checkbox"/> 地域住民の代表者(__2)人 <input type="checkbox"/> 利用者(____)人 <input type="checkbox"/> 利用者の家族(__1)人 <input type="checkbox"/> 知見を有する者(__1)人 <input type="checkbox"/> その他(____)人			

■ 前回の改善計画の進捗評価

項目		前回の改善計画	実施した具体的な取組	進捗評価
I. 事業運営の評価 (評価項目 1～10)		同じ事故を繰り返さないように、対応についてすぐに検討する。	毎日のミーティングで、前日と当日の事故の対応策について職員で検討。また事故防止委員が中心となって、その対応策を朝礼や会議等で発信していく。	事故の対応策について、毎日のミーティングでその都度話し合う事が出来た。同じような事故の繰り返しを完全に無くす事は出来なかったが、今後も取り組みを続ける事で、事故件数の減少を目指す。
II. サービス提供等の評価	1. 利用者等の特性・変化に応じた専門的なサービス提供 (評価項目 11～27)	個別のリハビリを充実させる。	看護師が主となって個別のリハビリのメニューを作成。必要時は理学療法士や言語聴覚士等に相談し、指導と評価を受けた。	医療面での関わりが大きい利用者は、看護師が個別のメニューを作成し実施している。その他アセスメントやアンケート結果を元にした生活リハビリをケアプランで計画して実施し、利用者や家族からも評価を得ている。
	2. 多機関・多職種との連携 (評価項目 28～31)			
	3. 誰でも安心して暮らせるまちづくりへの参画(評価項目 32～41)	地域の方に事業所を知ってもらう為に、地域行事等に職員が積極的に参加する。	地域のカフェ、清掃行事等に、管理者だけでなく全職員が交代で参加した。	地域行事には自然な形で参加できている。職員が交代で地域に出て行く事で、個々の職員に地域貢献の為という意識が育ってきている。
III. 結果評価 (評価項目 42～44)				

※「前回の改善計画」および「実施した具体的な取組」は事業所が記入し、「進捗評価」は自己評価・運営推進会議における評価の総括を記載します

■ 今回の「評価結果」および「改善計画」

項目	評価結果	改善計画
I. 事業運営の評価 (評価項目 1～10)		
II. サービス提供等の評価	1. 利用者等の特性・変化に応じた専門的なサービス提供 (評価項目 11～27)	非常災害等緊急時の在宅御利用者への対策の整備が不十分。
	2. 多機関・多職種との連携 (評価項目 28～31)	
	3. 誰でも安心して暮らせるまちづくりへの参画(評価項目 32～41)	医療ニーズの高い御利用者の受け入れが少ない。
III. 結果評価 (評価項目 42～44)		在宅御利用者への緊急時の対策について、明確にしていく。
		医療的知識をテーマにした研修に職員が参加したり、看護師とともに勉強する機会を作ったりして、介護職が医療ニーズの高い方に対応出来る力を付ける。

※自己評価・運営推進会議における評価の総括を記載します